

管理者能力チェックリスト

チェック項目	チェック	
	①	②
A. ヒューマンスキル		
① 部下に仕事を命ずるとき、その仕事の目的とするところ及びその具体的な進め方を明確に説明できているか。		
② 仕事をする上で必要な情報を多く、かつ的確に入手することができるか。		
③ TOPの意向を部下に対して正しく丁寧にかみくだいて伝えることができるか。		
④ 部下が頑張っってよい仕事をしたとき、的確に褒めることができるか。		
⑤ 部下の仕事が順調にいくように十分考えた指導ができているか。		
⑥ 部下の考えがよく理解でき、その気持ちを十分汲んで部下に接することができるか。		
⑦ 部下の表現の変化等から部下の気持ちを敏感に汲み取ることができるか。		
⑧ 各種経営管理手法について十分な知識を保有、あるいは保有に向けた学習を行っているか。		
B. 管理者意識の醸成		
① 管理者としての地位にいることに対し、周囲のおかげであると素直に感謝の念を抱いているか。		
② 人材育成という視点を常に忘れることなく、部下の指導にあたっているか。		
③ TOPの意向を常に正しく把握(感情移入)しようと努力しているか。		
④ 自分がNo. 2であるという強烈な自覚が日々の活動の中で十分発揮されているか。		
⑤ 自社の経営理念を正しく理解し、かつ自分自身の活動方針としているように見受けられるか。		
⑥ 部下の活動内容について常に興味をもつようにしているか。		

## 経営者能力チェックリスト

チェック項目	チェック	
	①	②
<b>A. 経営戦略を立案する力</b>		
① 経営情報を多面的に収集し環境の変化が的確に読めるか		
② 経営のプロとして十分な経営知識を備えているか		
③ 経営者として十分(豊富)な経営経験を踏まえているか		
④ 業界の成功要因を正確にとらえることができるか		
⑤ 自社の経営理念を明確に設定することができるか		
⑥ 目標実現のための具体的な中期経営計画を作成できるか		
<b>B. 組織を活性化する力</b>		
① 優秀な人材を発掘し採用することができるか		
② 人材の適性を見抜き的確に配置することができるか		
③ 社員の潜在能力をうまく引き出すことができるか		
④ 社員にヤル気をおこさせ引っ張ることができるか		
⑤ 人の叱り方・褒め方がうまいか		
⑥ 社員間でのトラブルをうまく解決することができるか		
⑦ 会議をうまく進行することができるか		
⑧ 経営陣の結束力を高めることができるか		
⑨ 優秀な経営幹部を育成することができるか		
<b>C. 商品を開発する力</b>		
① 顧客のニーズを的確につかむことができるか		
② 新しい売れ筋商品を発掘することができるか		
③ 新しい商品を企画開発することができるか		
④ 商品の改良改善をうまく推進することができるか		